ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«БРЯНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

от «13» июня 2018 г., № 206-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ УСЛОВИЙ ДОСТУПНОСТИ

ДЛЯ ИНВАЛИДОВ И ДРУГИХ МАЛОМОБИЛЬНЫХ ГРАЖДАН В ГБПОУ «БРЯНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

1. Общие положения.

Положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и других маломобильных граждан государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Брянский областной колледж искусств» (далее - Положение) разработано в соответствии с:

* Федеральным законом от 24.11.1995. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,
* Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-Ф3,
* уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Брянский областной колледж искусств» (далее - Колледж), утвержденного директором департамента культуры Брянской области Е.С.Кривцовой 28 июня 2016 г. №0111/305.

Цели и задачи

* 1. Настоящее положение об обеспечении условий доступности для инвалидов и иных маломобильных граждан на объекты Колледжа, а также оказанию им при этом необходимой помощи определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав инвалидов при посещении ими зданий и помещений Колледжа, предотвращение дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере социальной защиты инвалидов сотрудниками Колледжа (далее - Сотрудники).
  2. Цель Положения - обеспечение всем гражданам, в том числе инвалидам, равных возможностей для реализации своих прав и свобод без какой-либо дискриминации.

Задачи Положения:

а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Колледжа, а также оказания им при этом необходимой помощи Сотрудниками Колледжа;

б) закрепление и разъяснение Сотрудникам и контрагентам Колледжа основных требований доступности объектов, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к организации и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;

в) формирование у Сотрудников и контрагентов единообразного понимания политики Колледжа о необходимости обеспечения условий доступности для инвалидов объектов Колледжа, а также оказания им при этом необходимой помощи;

г) закрепление обязанности Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего положения, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Колледжа;

д) формирование толерантного сознания Сотрудников.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности для инвалидов, принимаемые в Колледже, включают:

а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи;

б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности для инвалидов с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;

в) создание инвалидам условий доступности объектов Колледжа в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;

г) отражение на официальном сайте Колледжа информации по обеспечению условий доступности для инвалидов объектов Колледжа с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

1. Используемые в Положении понятия и определения.
   1. Инвалид - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты;
   2. Инвалидность - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными и пр.), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими.
   3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.
   4. Объект (социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - жилое, общественное и производственное здание, строение и сооружение, включая то, в котором расположены общеобразовательные организации, физкультурно-спортивные организации, организации культуры и другие организации.
2. Основные принципы деятельности Колледжа, направленной на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи.
   1. Деятельность Колледжа, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов, а также оказание им при этом необходимой помощи в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

а) уважение присущего человеку достоинства, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;

б) борьба с дискриминацией;

в) полное и эффективное вовлечение и включение в функционирование коллектива;

г) уважение особенностей инвалидов и их принятие;

д) равенство возможностей;

е) доступность объектов Колледжа;

ж) равенство мужчин и женщин;

з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей- инвалидов сохранять свою индивидуальность.

1. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие.
   1. Все Сотрудники Колледжа должны руководствоваться настоящем Положением и соблюдать его принципы и требования.
   2. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и Сотрудников Колледжа, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из законодательства.
2. Структура управления деятельностью Колледжа, направленная на обеспечение условий доступности для инвалидов к объектам Колледжа, а также оказание им при этом необходимой помощи.

Эффективное управление деятельностью Колледжа, направленное на обеспечение условий доступности для инвалидов объектов Колледжа, а также оказание им при этом необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия директора, заместителя директора по АХЧ и Сотрудников Колледжа.

* 1. Директор Колледжа определяет содержание Положения, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за его эффективной реализацией, а также оценкой результатов реализации Положения в Колледж.
  2. Заместитель директора по АХЧ Колледжа отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Положения, осуществляет контроль за реализацией Положения в Колледже.
  3. Сотрудники Колледжа осуществляют меры по реализации Положения в соответствии с должностными инструкциями.
  4. Основные правила Положения доводятся до сведения всех Сотрудников Колледжа и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов Колледжа, а также оказания при этом помощи инвалидам.

1. Условия доступности объектов Колледжа в соответствии с установленными требованиями.
   1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них;
   2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта Колледжа, при необходимости, с помощью Сотрудников Колледжа с использованием ими вспомогательных технологий;
   3. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта;
   4. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта;
   5. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Колледжа, в том числе дублирование необходимой звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне;
   6. Обеспечение допуска на объект Колледжа собаки-проводника при наличии документа, подтверждающего ее специальное обучение, выданного по установленным форме и порядке.
2. Условия доступности к образовательным услугам Колледжа в соответствии с установленными требованиями.
   1. Оказание Сотрудниками Колледжа инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления образовательных услуг, об оформлении необходимых для получения образовательных услуг документов, о совершении других необходимых для получения образовательных услуг действий;
   2. Предоставление инвалидам по слуху, при необходимости, услуг с использованием русского жестового языка, включая обеспечение допуска на объект сурдопереводчика, тифлосурдопереводчика;
   3. Оказание Сотрудниками Колледжа иной необходимой инвалидам помощи.
3. Дополнительные условия доступности
   1. Содействие со стороны Колледжа в прохождении территориальной психолого- медико-педагогической комиссии.
   2. Предоставление бесплатно в доступной форме с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов информации об их правах и обязанностях, видах социальных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления;
   3. Включение условий доступности предоставляемых социальных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления социальных услуг;
   4. Сопровождение получателя социальной услуги при передвижении по территории Колледжа.
4. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Положения.

9.1. Директор, его заместитель по АХЧ и Сотрудники Колледжа независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

1. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам Колледжа относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Рассмотрено на Педагогическом совете, Протокол № 6 от 30.05.2018 г.

Положение доведено до сведения членов совета родителей.