

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное профессиональное  
образовательное учреждение  
«БРЯНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОЛЛЕДЖ ИСКУССТВ»

---

г. Брянск

«14» 08 2016 г.

№ 285/1-К

**ПРИКАЗ**

Об утверждении плана мероприятий,  
направленных на повышение  
эффективности деятельности  
колледжа

В связи с реорганизацией ГБОУ СПО «Брянский областной колледж музыкального и изобразительного искусства» путем присоединения к нему ГБПОУ «Брянский областной колледж искусств и культуры», переименовав его в ГБПОУ «Брянский областной колледж искусств»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить план мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности ГБПОУ «Брянский областной колледж искусств» на 2013-2018 годы.
2. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе О.Э.Семкиной, заместителю директора по музыкальному и художественному образованию Н.А.Сомовой, заместителю директора по административным и материально-техническим вопросам К.А.Курносову, главному бухгалтеру Л.И.Родиной организовать и обеспечить исполнение данного приказа.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Осадчая С. В.



«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор ГБПОУ «БОКИ»  
С.В.Осадчая

## **План мероприятий, направленный на повышение эффективности деятельности ГБПОУ «Брянский областной колледж искусств» 2013-2018 г.г.**

**Брянск, 2016**

## **I. Цели разработки плана мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности колледжа.**

Целями плана мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности колледжа (далее – «дорожная карта») являются:

- Создание благоприятных условий для устойчивого развития культурных составляющих качества жизнедеятельности коллектива колледжа;
- Обеспечение равного доступа к участию коллектива колледжа в культурной жизни, реализация творческого потенциала;
- Сохранение культурных традиций коллектива колледжа;
- Создание условий для творческого и нравственного совершенствования студентов колледжа;
- Обеспечение достойной оплаты труда работников колледжа, как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных образовательных услуг;
- Развитие и сохранение кадрового потенциала коллектива колледжа, повышение престижности и привлекательности профессии «преподаватель», «артист». Привлечение молодых специалистов для работы в колледже;
- Разработка и внедрение системы оценки качества деятельности колледжа;
- Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению по специальности «преподаватель», «артист».

## **II. Проведение структурных реформ в деятельности колледжа.**

В рамках структурных реформ предусматривается:

- Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в деятельности колледжа, обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации (создание электронного каталога библиотеки, многопредметных связей по программе «Колледж – школа искусств»);
- Участие колледжа в формировании коммуникативной среды между колледжем и школами искусств;

- Совершенствование организационно-финансовых механизмов обеспечения, реализации, доступности художественного образования детей и программ среднего профессионального образования, с учетом удовлетворения потребности в квалифицированных работников школ искусств области;
- Увеличение доли выпускников колледжа, трудоустраивающихся по специальности;

### III. Целевые показатели (индикаторы) развития деятельности ГБПОУ «БОКИ», обеспечивающие их достижение.

1) С ростом эффективности и качеством оказываемых государственных образовательных услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- Создание электронного каталога библиотек колледжа, количество библиографических записей в электронной базе данных библиотеки колледжа

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100 экз.	1000 экз.	2000 экз.	4800 экз.	5100 экз.	5500 экз.

- Увеличение количества общеобразовательных библиотек, подключенных к сети Интернет ГБПОУ «БОКИ»

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	1	3	3	3

- Повышение уровня удовлетворенности жителей Брянской области качеством предоставления государственных образовательных услуг ГБПОУ «БОКИ»

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
330	306	273	571	541	541

- Увеличение детей, обучающихся в секторе педагогической практики ГБПОУ «БОКИ»

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
25	30	30	25	25	25

- Увеличение численности детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей в детской музыкальной студии

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	25	30	30	30	30

- Удельный вес численности выпускников колледжа, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, в общей численности обучающихся в колледже (процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
35	52	52,5	53	54	55

- Увеличение количества выставок и концертов студентов и преподавателей колледжа для населения Брянской области

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
50	60	70	80	90	100

- Увеличение доходов учреждения от предоставления услуг на платной основе:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2001,9	2730,0	3164,1	5409	4400	4400

- Оптимизация численности персонала колледжа:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,9	3,9	4,3	6,0	1,0	1,0

2) Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития деятельности колледжа являются:

- Создание механизма стимулирования работников колледжа, оказывающих государственные образовательные услуги (выполняющих работы различной сложности), включающие:
  1. установление более высокого уровня заработной платы;
  2. обеспечение выполнения требований к качеству оказания государственных образовательных услуг;
  3. прозрачное формирование оплаты труда;
  4. внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества государственных образовательных услуг.
- Поэтапный рост оплаты труда работников колледжа, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников колледжа до средней заработной платы в Брянской области в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 г. № 761 «О

Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» и Указами Губернатора Брянской области от 13 февраля 2013 г. № 123 «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных учреждениях Брянской области на 2013-2018 годы» и №211 от 05 июня 2014 г.

- Обновление квалификационных требований к педагогическим работникам, повышение квалификации, приток молодых специалистов, создание предпосылок для появления в колледже конкурентоспособных специалистов и мастеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников колледжа.
- Оптимизация расходов ГБПОУ «БОКИ».

#### IV. Мероприятия, по совершенствованию оплаты труда работников ГБПОУ «БОКИ»

- 1) Разработка и проведение мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников колледжа будут осуществляться с учетом Программы поэтапному совершенствованию оплаты труда в государственных учреждениях на 2012 – 2018 гг.
- 2) Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников колледжа являются:
  - динамика индикативных значений соотношения средней заработной платы педагогических работников учреждений образования в сфере культуры и средней заработной платы Брянской области:

процентов

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
79,8	87,1	94,4	93,4	95	100

- параметры средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений образования в сфере культуры:

(рублей)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
15 144	18 061	18 640	19 164	20 415,5	22 565

### 3) Финансирование мероприятий по повышению оплаты труда работников колледжа:

- Финансирование за счет средств областного бюджета (в млн.руб)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,0	31,6	29,8	49,9	49,9	49,9

- Финансирование за счет сокращения неэффективных расходов, а также привлечение средств, от приносящих доходов деятельности.

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100,0	110,0	115,0	120,0	125,0	130,0



**V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности колледжа, связанные с переходом на эффективный контракт.**

- Разработка и утверждение показателей эффективности деятельности колледжа, их руководителей,
- Проведение поэтапной оптимизации штатной численности колледжа
- Внесение необходимых изменений в локальные документы колледжа по системе оплаты труда работников ГБПОУ «БОКИ», включив условие осуществления выплат стимулирующего характера, с учетом утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников; издание приказа.
- Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров с работниками колледжа).
- Проведение разъяснительной работы среди работников по заключению новых трудовых договоров.

**VI. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководящих работников ГБПОУ «БОКИ»**

- Внесение изменений в трудовые договоры с руководящими работниками (руководитель, заместители).
- Установление в качестве показателей эффективной работы руководителя колледжа (рост средней заработной платы специалистов в отчетном году по сравнению с предыдущим).
- Установление предельного уровня соотношения заработной платы руководителя колледжа и средней заработной платы специалистов в кратности от 1 до 6, включив данную норму в положение о системе оплаты труда работников колледжа.
- Считать предельную долю административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда колледжа до 40%
-

## **VII. Развитие кадрового потенциала специалистов и сотрудников колледжа.**

- Разработка и внедрение профессиональных стандартов в деятельности специалистов и работников колледжа.
- Обеспечение проведения мероприятий по повышению квалификации специалистов и работников колледжа.